

RP[®]

RhinoPay[®]

COMPENSACIONES Y PRESTACIONES EJERCICIO 2025

La administración de Liftoff, S.A. de C.V., Institución de Fondos de Pago Electrónico (RhinoPay) está encomendada a un Administrador Único. Asimismo, la Asamblea General de Accionistas designó a un Director General para auxiliar al Administrador Único en la administración de RhinoPay. La vigilancia de RhinoPay está encomendada a un Comisario, designado por la Asamblea General de Accionistas.

Actualmente, ni el Administrador Único ni el Comisario reciben emolumentos.

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 36 de las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Instituciones de Tecnología Financiera (DCG), a continuación, se encuentra la información relacionada con el monto total que representan en conjunto las compensaciones y prestaciones que percibieron de RhinoPay, durante el ejercicio 2025, la Dirección General y sus principales funcionarios.

AÑO 2025	
MES	COMPENSACIONES TOTALES
ENERO	\$ 54,908.61
FEBERO	\$ 62,076.91
MARZO	\$ 61,199.52
ABRIL	\$ 64,406.14
MAYO	\$ 65,002.30
JUNIO	\$ 64,496.35
JULIO	\$ 63,990.40
AGOSTO	\$ 63,990.40
SEPTIEMBRE	\$ 63,990.40
OCTUBRE	\$ 66,863.38
NOVIEMBRE	\$ 53,568.95
DICIEMBRE	\$ 61,491.00
AGUINALDO	\$ 18,868.55
PRIMA VACACIONAL	\$ 7,141.45
TOTAL	\$ 771,994.36

Las compensaciones y prestaciones que en conjunto reciben de Rhino Pay, la Dirección General y sus principales funcionarios solo son las establecidas en la Ley Federal del Trabajo vigente.

Ninguna parte de la compensación se paga a través de bonos o planes de entrega de acciones de RhinoPay. Actualmente Rhino Pay no cuenta con planes de pensiones, retiro o similares para la Dirección General y sus principales funcionarios adicionales a los establecidos en la Ley Federal del Trabajo vigente.